



มาตรการยกระดับส่งเสริม

คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

สถานีตำรวจภูธรแม่ลาว

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดเชียงราย ตำรวจภูธรภาค ๕ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรแม่ลาว. ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรแม่ลาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑.คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรแม่ลาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

สถานีตำรวจภูธรแม่ลาว ได้จัดทำคำสั่งของสถานีตำรวจภูธรแม่ลาว ที่ ๑๓๖/๒๕๖๙ ลง วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Intergrity & Transparency Assessment : ITA)



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรแม่ลาว

ที่ ๑๓๖ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ด้วยสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ลงสู่สถานีตำรวจทั่วประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อเป็นการยกระดับและพัฒนามาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจทั่วประเทศ ทั้งนี้ในระดับนโยบายและระดับการปฏิบัติ ให้บรรลุเป้าหมายแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายให้ภาพรวมประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินการอย่างโปร่งใส การทุจริตมีแนวโน้มลดลงและประชาชนมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับการทุจริต ซึ่งส่งผลให้การรับรู้ของนานาชาติเกี่ยวกับการทุจริตของประเทศไทยมีแนวโน้มดีขึ้น โดยสะท้อนผ่านผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ที่สูงขึ้นอันจะทำให้ประเทศไทยได้รับการยอมรับจากนานาชาติในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรแม่ลาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ บรรลุตามเป้าหมาย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรแม่ลาว โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

๑. พันตำรวจเอกสุรกันต์	มุตซาเคน	ประธานกรรมการ
๒. พันตำรวจโทปวิวัฒน์	เทศสิงห์	กรรมการ
๓. พันตำรวจโทสาธิต	จิตกล้า	กรรมการ
๔. พันตำรวจโทสุภาพ	จันทะเวียง	กรรมการ
๕. พันตำรวจโทราชัญญ์	แสนหลาน	กรรมการ
๖. พันตำรวจโทปรีชาติ	ศรีโคตร	กรรมการ
๗. พันตำรวจโทหญิงมลธิรา	วงศ์กาวัน	กรรมการและเลขานุการ
๘. ร้อยตำรวจเอกหญิงนิลุบล	ยาวิราช	ผู้ช่วยเลขานุการ
๙. ร้อยตำรวจเอกหญิงชนิศา	อายุยืน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. ร้อยตำรวจเอกภราดร	ปกป้อง	เจ้าหน้าที่
๑๑. ร้อยตำรวจโทเทอดศักดิ์	ตุลา	เจ้าหน้าที่
๑๒. ร้อยตำรวจโทมงคล	มาตระกุล	เจ้าหน้าที่
๑๓. ร้อยตำรวจตรีหญิงเมทาวรี	สว่างเต็ม	เจ้าหน้าที่

/๑๔. ร้อยตำรวจตรี...

- ๒ -

๑๔. ร้อยตำรวจตรีเศกสรรค์	อุปันนชัย	เจ้าหน้าที่
๑๕. ร้อยตำรวจตรีจำรัส	สมณีย์	เจ้าหน้าที่
๑๖. ดาบตำรวจหญิงอรอนงค์	จำแน	เจ้าหน้าที่
๑๗. ดาบตำรวจดิเรกلام	ริมทอง	เจ้าหน้าที่
๑๘. ดาบตำรวจวินัย	ใจคำ	เจ้าหน้าที่
๑๙. ดาบตำรวจสมศักดิ์	เมืองมูล	เจ้าหน้าที่
๒๐. ดาบตำรวจเชิดวัช	กันศรีเวียง	เจ้าหน้าที่
๒๑. จำสิบตำรวจสุรพงษ์	ใจบิน	เจ้าหน้าที่
๒๒. จำสิบตำรวจธิปไตย	เชื้อเมืองพาน	เจ้าหน้าที่
๒๓. สิบตำรวจโทสิริสิทธิ์	มหาวงค์	เจ้าหน้าที่
๒๔. สิบตำรวจโทสุภัทร	ต้อยศ	เจ้าหน้าที่
๒๕. สิบตำรวจตรีตะวันสิงค	ปันพะาะ	เจ้าหน้าที่

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรแม่ลาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรแม่ลาว ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรแม่ลาว
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรแม่ลาว
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่ลาว มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรแม่ลาว มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

พ.ต.อ.



(สุรกันต์ มุดชาเคน)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่ลาว

๒. ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

สถานีตำรวจภูธรแม่ลาว ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจ ภูธรแม่ลาว ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยด่วนในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจแม่ลาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ดังนี้.

ประเด็นการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ /เวลาดำเนินการ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๑. ให้ยึดแนวทางการบริการประชาชนตามแนวทางการยกระดับการ บริการประชาชน ที่มาติดต่อราชการบนสถานีตำรวจ ดังนี้ ๑) ยิ้มแย้มแจ่มใส ๒) กิริยา วาจาสุภาพ อ่อนโยน ๓) แสดงออกถึงการเอาใจใส่ กระตือรือร้น ๔) ไม่แสดงกริยาท่าทางในลักษณะที่ไม่สนใจประชาชน ๕) บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ๒. มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวังผลตอบแทน มีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกฎหมายปราศจากผลประโยชน์ ทับซ้อน ๓. การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดยปราศจาก การข่มขู่'หรือทำร้ายร่างกาย มีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวก แก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพ ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยังมีการ	๑. หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ข้าราชการตำรวจทุกสายงาน ในสังกัด • ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

	สื่อสารที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้การบริการ ประชาชนสะดวกและรวดเร็ว ๔. พฤติกรรมเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่างๆ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือแนะนำ หว่านล้อม เพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จากประชาชน	
๒. ก า ร ใช้ จ ำ ย งบประมาณและการ จัดซื้อจัดจ้าง	๑. จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีโดยให้ลำดับความสำคัญ เร่งด่วน ความจำเป็นและคุ้มค่า ๒. ควบคุม กำกับ ดูแล การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ เป็นไปตาม กฎ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยไม่เอื้อประโยชน์ให้กับผู้ประกอบการรายหนึ่งรายใด ๓. เปิดเผยข้อมูลสาธารณะแสดงผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบน เว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้	๑. พ.ต.ท.หญิงมลธิรา วงศ์กาวัน สว.อก.สภ.แม่ลาว เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ร.ต.อ.หญิงนิลุบล ยาวีราช รอง สว.อก.ฯ ๓. ร.ต.ท.เทอดศักดิ์ ตุลา รองสว.(ป) ฯ เจ้าหน้าที่การเงิน ๔. ร.ต.ต.หญิงเมธารี สว่างเต็ม รองสว.(อก.) เจ้าหน้าที่พัสดุ • ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
๓. การใช้อำนาจ	๑. ผู้บังคับบัญชา ต้องเป็นแบบอย่างให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดหลักกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ๒. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ ต้องดูแลควบคุมผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครอง ดังนี้ ๑) ต้องไม่ใช้อำนาจและตำแหน่งในการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ทางตรงหรือทางอ้อม	๑. พ.ต.อ.สุรกันต์ มุตซาเคน ผกก.สภ.แม่ลาว เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒. หัวหน้างานทุกสายงาน ๓. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง กรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ • ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

	๒) การปฏิบัติหน้าที่ให้ยึดหลักกฎหมาย ระเบียบวินัยโดยเคร่งครัด มีความเสมอภาค และเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ๓) ห้ามมิให้ทำผิดกฎหมาย หรือระเบียบที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต	
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. ออกมาตรการ ระเบียบ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยให้ ยึดถือปฏิบัติตามแนวทาง ตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๑๑๒, ๑๑๓ ประกอบระเบียบกระทรวง การคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ๒. กำชับการเบิก – จ่าย การนำไปใช้และการดูแลรักษาทรัพย์สินของ ทางราชการ ให้เป็นไปตาม พ.ร.บ.และระเบียบที่เกี่ยวข้องตาม ข้อ ๑ ๓. ให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง กรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ ซึ่งมีหน้าที่ ควบคุม กวดขัน กำกับ สอดส่องดูแล ให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเป็นไปตามมาตรการที่กำหนด ไม่ให้นำ ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในประโยชน์ส่วนตัวอย่างเด็ดขาด	๑. พ.ต.ท.หญิงมลธิรา วงศ์กาวิณ สว.อก.สภ.แม่ลาว เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ร.ต.อ.หญิงนิลุบล ยาวีราช รอง สว.อก. ฯ ๓. ร.ต.ท.เทอดศักดิ์ ตู ลา รองสว.(ป) ฯ เจ้าหน้าที่การเงิน ๔. ร.ต.ต.หญิงเมธารี สว่างเต็ม รองสว.(อก.) เจ้าหน้าที่พัสดุ • ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑. หัวหน้าสถานีมีการประกาศนโยบายต่อต้านการรับ (Anti-Bribery Policy) และนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ปลุกจิตสำนึกให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด ทราบถึงผลดี ผลเสีย ที่จะตามมาของการทุจริตคอร์รัปชั่น ๓. มีมาตรการป้องกันการทุจริต ดำเนินการทางวินัยและอาญา อย่าง ละเอียดทุกราย กับเจ้าหน้าที่ ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิดกฎหมาย ๔. ประกาศนโยบาย ออกกฎ ระเบียบ และมาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ ตำรวจ เพื่อลด	๑. พ.ต.อ.สุรกันต์ มุทธาเคน ผกก.สภ.แม่ลาว เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒. หัวหน้างานทุกสายงาน ๓. ผู้บังคับ บัญ ษา ตาม คำสั่ง กรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ • ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

	โอกาสหรือป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต	
	๕. กำชับหัวหน้าสายงานทุกฝ่ายให้ตรวจสอบ ติดตามการเฝ้าระวังการทุจริตของผู้ได้บังคับบัญชาในปกครองอย่างสม่ำเสมอ	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT		
๖. ความสุจริตในการดำเนินงาน	ให้ยึดแนวทางการบริการประชาชนตามแนวทางการยกระดับการ บริการประชาชนที่มาติดต่อราชการบนสถานีตำรวจ ดังนี้ ๑. ให้บริการแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการด้วยความเต็มใจ ปฏิบัติ อย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ๒. ให้บริการข้อมูลอย่างตรงไป ตรงมา ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ๓. กำหนดระยะเวลาขั้นตอนการดำเนินงาน และประกาศให้ผู้มารับ บริการได้ทราบ โดยกำหนดเวลาแล้วเสร็จให้ชัดเจน ๔. การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการ ชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลา ที่กำหนด มีความเท่าเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูล เกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน ไม่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่างๆ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการ	๑. พ.ต.อ.สุรกันต์ มุทธาเคน ผกก.สภ.แม่ลาว เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒. หัวหน้างานทุกสายงาน ๓. ผู้บังคับบัญชาตาม คำสั่ง กรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ • ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
๗. ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	๑. ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ที่ติดต่อร้องขอเงิน ของขวัญ ของรางวัลวัสดุ อุปกรณ์สำนักงานหรือประโยชน์อื่น ๆ ที่ สามารถ คำนวณ เป็นเงินได้เพื่ออำนวยความสะดวกหรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ ติดต่อไม่กลั่นแกล้งโดยสร้าง พยาน หลักฐานเท็จประวิงเวลาในการทำ คดีทำร้ายร่างกายหรือ ช่มชู้ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่ นักการเมือง	๑. พ.ต.อ.สุรกันต์ มุทธาเคน ผกก.สภ.แม่ลาว เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒. หัวหน้างานทุกสายงาน ๓. ผู้บังคับบัญชาตาม คำสั่ง กรมตำรวจที่

	หรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม ในการ ดำเนินคดีและการมีพฤติการณ์เป็น คนกลางเสียเองหรือใช้ผู้อื่น เรียก รับเงิน หรือผลประโยชน์ในการไกล่เกลี่ยหรือเรียกร้อย ค่าเสียหายจาก ผู้กระทำผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี ๒. ให้บริการแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการด้วยความเต็มใจ ปฏิบัติ อย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ๓. มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจ ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่หวัง ผลตอบแทน มีความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบระยะเวลา ที่กำหนด ไม่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของกำนัล หรือผลประโยชน์ต่างๆ จาก ผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการ	๑๒๑๒/๒๕๓๗ ถึง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ • ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT		
๘.การเปิดเผยข้อมูล	๑. การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจเป็นไปตามมาตรฐาน การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) โดยมุ่งเน้นความโปร่งใส เปิดเผย ตรวจสอบง่าย ๒. การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการ บริหารงานและการ ดำเนินงานของสถานีดำรวจ สามารถเข้าถึงข้อมูล ได้โดยง่าย	๑. พ.ต.ท.หญิงมลธิรา วงศ์กาวิณ สว.อก.สภ.แม่ลาว เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ร.ต.อ.ภราดร ปกป้อง รอง สว.(ป) .ฯ ๓. ส.ต.ท.สุภัทร ต้อยศ ผบ.หมู่ ป.ฯ เจ้าหน้าที่ • ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
๙.การป้องกันการทุจริต	๑. หัวหน้าหน่วยงานประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy) และ การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. กำชับให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดให้ยึดถือและปฏิบัติตามประกาศ นโยบายต่อต้าน	๑. พ.ต.อ.สุรกันต์ มุฑาเคน ผกก.สภ.แม่ลาว เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒. หัวหน้างานทุกสายงาน

	การรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ อย่างเคร่งครัด หากฝ่าฝืนจะต้องดำเนินการทางวินัย หรืออาญาอย่าง เฉียบขาดทุกกรณี ๓. รณรงค์สร้างจิตสำนึกให้ตระหนักถึงข้อดีข้อเสียและผลที่จะตามมา จากการทุจริต คอรัปชั่น	๓.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง กรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ถึง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ • ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
--	--	---

๓.ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่ลาว ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรแม่ลาว

สภ.แม่ลาว ภ.จว.เชียงราย วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. – ๑๒.๐๐ น.

พ.ต.อ.สุรกันต์ มุคชาเคน ผกก.สภ.แม่ลาว เป็นประธานการประชุมชี้แจง ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ภูธรแม่ลาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้กับหัวหน้างานทุกสายงานและข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกสายงาน รับทราบและร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรมมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยได้มีคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรแม่ลาว ที่ ๑๓๖/๒๕๖๙ ลง ๒๑ เมษายน ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ พร้อมทั้งได้ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบในการดำเนินการในแต่ละตัวชี้วัด มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูล (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ รวมถึงให้คำแนะนำ ในการจัดทำมาตรการการพัฒนา การปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของ สถานีตำรวจภูธรแม่ลาว ต่อสาธารณะ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมสถานีตำรวจภูธรแม่ลาว



๔.เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

การกำหนดผู้รับผิดชอบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑ ข้อมูลผู้บริหาร	- แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีดำรวจและ หัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ - สกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหาร ได้โดยตรง หมายเหตุ : 1) กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ระบุผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน 2) กรณีมีการเปลี่ยนแปลง ให้มีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูล	พ.ต.ท.หญิงมลธิรา วงศ์กาวิ สว.อก.๗ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -ร.ต.ท.มงคล มาตระกูล ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สก. -ส.ต.ท.สุภัทร ต้อยศ ดำเนินการ เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย. ๖๙
๐๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ - เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น - ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงาน Link หรือ QR Code ที่ Download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงานเท่านั้น	หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูลที่จะประชาสัมพันธ์ ๑.๑ ร.ต.อ.ภราดร ปกป้อง

		๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สก./ ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ITA/ข่าวสาร การตอบ EIT - ส.ต.ท.สุภัทร ต้อยศ ดำเนินการ เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙
O๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละ สายงาน	• แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของ สถานีตำรวจ ในรอบ 3 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (เมษายน 2569 – มิถุนายน 2569) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด • ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละ สายงานของสถานีตำรวจ วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย • รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ O3 ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของ เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงาน และเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ ควบคุม เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล 1.ร.ต.ท.มงคล มาตระกูล 2.ด.ต.ดิเรกลาภ ริมทอง 3.จ.ส.ต.ธิปไตย เชื้อเมืองพาน 4.จ.ส.ต.สุรพงษ์ ใจปิน 5.ด.ต.ณัฐเดช ชันทะเสน
O๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับ เจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ • แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยการ	หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ ควบคุม เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล 1.ร.ต.ท.มงคล มาตระกูล

	- งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	2.ด.ต.ดิเรกलग รีมทอง 3.จ.ส.ต.ธิปไตย เชื้อเมืองพาน 4.จ.ส.ต.สุรพงษ์ ใจปิน 5.ด.ต.ณัฐเดช ชันทะเสน
๐๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	• แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุม เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล 1.ร.ต.ท.มงคล มาตระกูล 2.ด.ต.ดิเรกलग รีมทอง 3.จ.ส.ต.ธิปไตย เชื้อเมืองพาน 4.จ.ส.ต.สุรพงษ์ ใจปิน 5.ด.ต.ณัฐเดช ชันทะเสน
๐๖ E-Service	• แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่างๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms)	หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุม เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล 1.ร.ต.ท.มงคล มาตระกูล

	• แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) • แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	2.ด.ต.ติเรกलग รีมทอง 3.จ.ส.ต.ธิปไตย เชื้อเมืองพาน 4.จ.ส.ต.สุรพงษ์ ใจปิน 5.ด.ต.ณัฐเดช ชันทะเสน
๐๗ สถิติผลการดำเนินงาน	• สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลัก ในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖9 ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖9 (ตุลาคม 2568 – มีนาคม 2569) • จำแนกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด 3) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่อง สามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการ เว้นว่างข้อมูลไว้	หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุม เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล 1.ด.ต.ติเรกलग รีมทอง 2..จ.ส.ต.สุรพงษ์ ใจปิน
๐๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของ	• บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ของ สถานีตำรวจ	พ.ต.ท.หญิงมลธิรา วงศ์กาวิณ สว. อก.สภ.แม่ลาว ควบคุมการปฏิบัติ

สถานีตำรวจ	• รายชื่อ รูปภาพ ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและ ติดตามการบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ของ สถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ 3 เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (เมษายน พ.ศ.2569 - มิถุนายน พ.ศ.2569) • จำแนกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน • กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีผลการดำเนินงาน	ร.ต.ต.เสกสรร อุปนันชัย จัดทำข้อมูล ส.ต.ท.สุภัทร ต้อยศ บันทึกข้อมูลในเว็บไซต์
๐๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา	• ข้อมูลกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปราม การกระทำความผิดทาง อาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่าย เงินกองทุน ไตรมาสที่ 1 ประจำปี พ.ศ. 2569 (มกราคม 2569 - มีนาคม 2569) • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่อง สามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้น ว่างข้อมูลไว้	พ.ต.ท.หญิงมลธิรา วงศ์กาวิณ สว. อก.สภ.แม่ลาว ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ท.เทอดศักดิ์ ตุลา จัดทำข้อมูล ส.ต.ท.สุภัทร ต้อยศ บันทึกข้อมูลในเว็บไซต์
๐๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ และการรายงานผล	• แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่ง ที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล • รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม	พ.ต.ท.หญิงมลธิรา วงศ์กาวิณ สว. อก.สภ.แม่ลาว ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ท.เทอดศักดิ์ ตุลา

	๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙) • ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมาย เมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค • มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่อง สามารถอ่านได้ (Machine-Readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	จัดทำข้อมูล ส.ต.ท.สุภัทร ต้อยศ บันทึกข้อมูลในเว็บไซต์
๐๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	• แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน รายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่าง น้อยประกอบด้วย 1) งานที่ซื้อหรือจ้าง 2) วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง 3) ราคาากลาง 4) วิธีซื้อหรือจ้าง 5) รายชื่อผู้เสนอราคา 6) ราคาที่เสนอ 7) ผู้ได้รับการคัดเลือก 8) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง	พ.ต.ท.หญิงมลธิรา วงศ์กาวิณ สว. อก.สภ.แม่ลาว ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ต.หญิงเมธารี สว่างเต็ม จัดทำข้อมูล ส.ต.ท.สุภัทร ต้อยศ บันทึกข้อมูลในเว็บไซต์

	9) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป 10) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้อง มีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) • ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ ๖ เดือนแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖9 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569) ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ • สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำ ทุกเดือน • กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุว่า หรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง • เผยแพร่ทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่อง สามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
๐๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	• สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนา กำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	พ.ต.ท.หญิงมลธิรา วงศ์กาวิณ สว. อก.สภ.แม่ลาว ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ท.มงคล มาตระกูล จัดทำข้อมูล ส.ต.ท.สุภัทร ต้อยศ บันทึกข้อมูลในเว็บไซต์
๐๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิง	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ในสถานีตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	พ.ต.ท.หญิงมลธิรา วงศ์กาวิณ สว. อก.สภ.แม่ลาว ควบคุมการปฏิบัติ

สถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	• ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ใน สถานีตำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น • กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569)	ร.ต.ท.มงคล มาตระกูล จัดทำข้อมูล ส.ต.ท.สุภัทร ต้อยศ บันทึกข้อมูลในเว็บไซต์
๐๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	• แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดย หัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทยและ ฉบับภาษาอังกฤษ • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส	พ.ต.ท.หญิงมลธิรา วงศ์กาวิณ สว. อก.สภ.แม่ลาว ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ท.มงคล มาตระกูล จัดทำข้อมูล ส.ต.ท.สุภัทร ต้อยศ บันทึกข้อมูลในเว็บไซต์

	- มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ แจ้งเบาะแส / พยาน และการรักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจ ยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ • แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น • แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ให้เห็นได้อย่าง ชัดเจน หมายเหตุ: แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ • แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti – Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย 1 กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการใน ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 หมายเหตุ : 1) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก 2) ไม่นับประกาศต่างๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	• แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 จากกระบวนการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงาน	พ.ต.ท.หญิงมลธิรา วงศ์กาวิณ สว.อก.สภ.แม่ลาว ควบคุมการปฏิบัติ

	• ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อย ประกอบด้วย 1) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต 2) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต 3) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต 4) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต 5) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ร.ต.ท.มงคล มาตระกูล จัดทำข้อมูล ส.ต.ท.สุภัทร ต้อยศ บันทึกข้อมูลในเว็บไซต์
๐๑๖ การรายงานผลการ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง การทุจริต	• แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 จำแนกตามสายงานที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย 1) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต 2) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต 3) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต 4) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการ ทุจริต หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด	พ.ต.ท.หญิงมลิธรา วงศ์กาวิณ สว.อก.สภ.แม่ลาว ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ท.มงคล มาตระกูล จัดทำข้อมูล ส.ต.ท.สุภัทร ต้อยศ บันทึกข้อมูลในเว็บไซต์
๐๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	• การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕69 ได้แก่	พ.ต.ท.หญิงมลิธรา วงศ์กาวิณ สว.อก.สภ.แม่ลาว ควบคุมการปฏิบัติ

	- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และ กำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่ เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน • เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำหน้าเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ • จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการ ให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย 1 มาตรการ/กิจกรรม	ร.ต.ท.มงคล มาตระกูล จัดทำข้อมูล ส.ต.ท.สุภัทร ต้อยศ บันทึกข้อมูลในเว็บไซต์
๐๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	• เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตาม ข้อ ๐17 ที่สถานีตำรวจ ได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ	พ.ต.ท.หญิงมลิธรา วงศ์กาวิณ สว.อก.สภ.แม่ลาว ควบคุมการปฏิบัติ

	- ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุม มอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การ พัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริต ของสถานีดำรงต่อสาธารณะ	ร.ต.ท.มงคล มาตระกูล จัดทำข้อมูล ส.ต.ท.สุภัทร ต้อยศ บันทึกข้อมูลในเว็บไซต์
--	--	---

การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
จัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	๑. จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานีดำรงจตุรแม่ลาว ให้เป็นข้อมูลปัจจุบัน เผยแพร่ข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ การเผยแพร่ข้อมูลเป็นไปตามมาตรฐานการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยมุ่งเน้นความโปร่งใส เผยแพร่ ตรวจสอบง่าย ๒. เว็บไซต์ของหน่วย สามารถเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ เช่น การให้บริการ E-Service และสามารถเชื่อมโยงกับสื่อสังคมออนไลน์ เช่น เฟสบุ๊ก ฯลฯ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่าย	พ.ต.ท.หญิงมลธิรา วงศ์กาวิ สว.อก.สภ.แม่ลาว ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.อ.ภราดร ปกป้อง รองสว.(ป) ฯ ส.ต.ท.สุภัทร ต้อยศ ผบ.หมู่ ป.๑ จัดทำ/ปรับปรุงเว็บไซต์

การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ข้อมูลสาธารณะ OIT จำนวน ๑๘ ข้อ และข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ	๑. จัดทำข้อมูลสาธารณะ OIT และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ตามเกณฑ์และแนวทางการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ที่ทาง สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ๒. จัดทำข้อมูลให้เป็นไปตามมาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดย มุ่งเน้น ความโปร่งใส เปิดเผย ตรวจสอบง่าย	พ.ต.ท.หญิงมลธิรา วงศ์กาวิณ สว.อก.สภ.แม่ลาว ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.อ.ภราดร ปกป้อง รองสว.(ป) ฯ ส.ต.ท.สุภัทร ต้อยศ ผบ.หมู่ ป.๑ จัดทำ/ปรับปรุงเว็บไซต์

3.จัดทำมาตรการ/กิจกรรม ที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงาน และ การให้บริการ เพื่อ ยกระดับ ภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ

สถานีดำรวจภูธรแม่ลาว ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการ ประเมิน
คุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:
ITA) ของสถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและ วัฒนธรรมของ
ผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดย กำหนด
มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของ
สถานีดำรวจต่อสาธารณะ ดังต่อไปนี้

1.การพัฒนาการปฏิบัติงาน

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความ สุจริตของ สถานีดำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสาร บทบาท ภารกิจ	1. การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่ 'เข้าถึงง่าย และเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับ บริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสาร ภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส ๒.การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์ หรือสื่อสังคม ออนไลน์รวมถึงการมีช่องทาง ในการ ร้องเรียนการทุจริตต่อการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความ คิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่าน ช่องทาง ออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ 3.การ สร้างทีม IO เพื่อ ประชาสัมพันธ์หน่วยโดย สร้างทีม คอนเทนต์ เพื่อประชาสัมพันธ์การทำงาน ในพื้นที่ สื่อสังคมโซเชียล	พ.ต.ท.หญิงมลธิรา วงศ์กาวิณ สว.อก.สภ.แม่ลาว ร.ต.อ.ภราดร ปกป้อง ส.ต.ท.สุภัทร ต้อยศ
การปฏิบัติงาน	1.ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน -การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วย ความเต็มใจ มี การชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มี	รอง ผกก.หัวหน้าทุกสาย งาน ควบคุมการปฏิบัติ

	การปฏิบัติตามขั้นตอน และ ระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงาน หรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ -การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ ลดอุปสรรค ลด ความยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีดำรวจ -การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความ โปร่งใสมากยิ่งขึ้น 2.การตรวจสอบความพร้อม ของอาวุธปืน เสือกันกระสุน วัสดุ อุปกรณ์ กล้องบันทึกภาพขณะปฏิบัติหน้าที่ และทบทวนยุทธวิธี ในการปฏิบัติหน้าที่ 3.จัดทำระบบการประเมินความพึงพอใจ เพื่อให้ประชาชนได้ประเมินผลการปฏิบัติงาน	สว.ทุกสายงานเป็นผู้ กำชับ ผู้ปฏิบัติตามสาย งาน เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย รอง ผกก.หัวหน้าทุกสาย งาน ควบคุมการปฏิบัติเจ้าหน้าที่ธุรการ แต่ละ สายงาน ที่ดูแลจัดการ ระบบงานเพื่อให้ทุกนาย ปฏิบัติ
--	---	---

2.การพัฒนาการให้บริการ

สถานที่ จุดบริการ	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/ สอบถามความคืบหน้าการ ดำเนินคดี	จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดย กำหนดแผนป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติ พร้อมเบอร์ โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถ สอบถาม	พ.ต.ท.หญิงมลธิรา วงศ์กาวิ สว.อก.๓ ด.ต.วินัย ใจคำ

	ความคืบหน้าการดำเนินงานคดีได้ และมีการประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service	
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็น ชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุด ห้อง One Stop Service	พ.ต.ท.หญิงมลธิรา วงศ์กาวิ สว.อก.๑ ด.ต.วินัย ใจคำ
ป้ายพันธะสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หน่วย	พ.ต.ท.หญิงมลธิรา วงศ์กาวิ สว.อก.๑ ด.ต.วินัย ใจคำ
ภาพป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัล	พ.ต.ท.หญิงมลธิรา วงศ์กาวิ สว.อก.๑ ด.ต.วินัย ใจคำ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบ คู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานี	พ.ต.ท.หญิงมลธิรา วงศ์กาวิ สว.อก.๑ ด.ต.วินัย ใจคำ
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	ณจุดบริการ สถานีจัดบริการน้ำดื่ม สำหรับประชาชนมีที่นั่งพักระหว่างรอติดต่อราชการ มีบริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรีสำหรับประชาชน มีการติดตั้งให้รับชมช่อง สถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่อ ทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัดห้องน้ำ ชาย หญิงและ ผู้พิการที่สะอาด และมีที่จอดรถ สำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ	พ.ต.ท.หญิงมลธิรา วงศ์กาวิ สว.อก.๑ ด.ต.วินัย ใจคำ
